

Jaarverslag 2024
-Ethische Commissie





1. Inleiding.....	3
2. Algemene zaken.....	3
3. Overzichten activiteiten 2024.....	3
4. Vooruitzichten naar jaar 2025	4
5. Conclusie.....	4



1. Inleiding

In 2024 werkte de ethische commissie haar eerste volledige werkjaar af. Dankzij de diverse en rijke samenstelling van de groep – met variatie in beroepsachtergrond, leeftijd en gender – kunnen we spreken van een goed onderbouwd en complementair team.

Het voorbije jaar toonde elk commissielid een sterke betrokkenheid en engagement voor integriteit, transparantie en kwaliteit binnen de beleidsplannen en documenten. De centrale thema's in 2024 waren het transgenderbeleid, het bredere integriteitsbeleid en de verdere uitbouw van de werking van de ethische commissie zelf.

2. Algemene zaken

Aantal vergaderingen: 5

Aanwezigheden per commissielid: 100% (eventueel remote)

Belangrijke beslissingen:

- Integriteitsbeleid voorstel club labels
- Transgenderbeleid recrea, competitie, toernooien

Reflectie op functioneren van de commissie:

- Rijke samenstelling
- Onderleg op vlak van sport en integriteit
- Aanwezigheid van Pieter-Jan als directeur van BV maakt werking makkelijk

3. Overzichten activiteiten 2024

- Beleidsplan integriteit / Integriteitslabel
 - 55 clubs hebben deelgenomen waarvan 7 clubs een B-label en 48 clubs een C-label
- Goed bestuur
 - Belangenconflicten
 - Fraudebestrijding
- Transgenderbeleid
 - Ondersteuning door Out for the win
 - 19/02/2024: Kick-off meeting
 - 22/01/2024: Sessie omtrent hoe beleid opstellen en sensibiliseren
 - 11/03/2024: Inhoudelijke feedback op uitgewerkt beleid



- 27/05/2024: Concrete tools om te informeren en verspreiden van beleid
- 24/06/2024: Afsluitende sessie met alle deelnemende federaties
 - Uitgebreid voorontwerp en voorstel rond recrea, competitie, toernooien.
- Organisatie vormingen
 - Badminton Vlaanderen heeft 2 opleidingen (mei en oktober) Club-API georganiseerd waarbij in totaal 17 deelnemers aanwezig waren.
- Communicatieplannen
 - Thema's rond bijvoorbeeld pesten, opleidingen, transgender, sportouders en onze nieuwsbrieven
- Ondersteuning Clubs, club-API's, cases
 - In totaal zijn er 7 officiële meldingen geweest die de federatie-API's gedeeld hebben met de Ethische Commissie ter ondersteuning.

4. Vooruitzichten naar jaar 2025

- Nieuwe modus operandi commissie wegens rolwijziging Pieter-Jan Caestecker
- Communicatieconstructie naar Badminton Vlaanderen
- Praktijkimplementaties en doortrekken naar de clubs en organisatie

5. Conclusie

De werking binnen de ethische commissie verliep vlot, met een open en brede benadering van de thema's. Alle leden toonden een hoge mate van betrokkenheid bij de uitwerking van de besproken onderwerpen. De samenwerking met Out for the Win bracht waardevolle input binnen het kader van inclusiviteit en transgenderthematiek. Hoewel deze samenwerking intensief en tijdrovend was, vormde het opstellen van een transgenderbeleid terecht de absolute prioriteit van het werkjaar.

Tegelijkertijd ondervond de structurele samenwerking met Badminton Vlaanderen een terugval, voornamelijk door de rolwissel van Pieter-Jan, die in september zijn functie als directeur neerlegde. Hij was binnen de commissie de schakel richting de federatie, en zijn vertrek zorgde ervoor dat de brug tussen de commissie en Badminton Vlaanderen gedeeltelijk wegviel. Hierdoor kwam de werking van de commissie richting de federatie op een lager pitje te staan.

Het is onduidelijk in welke mate de uitgewerkte projecten nadien nog werden opgenomen in de dagelijkse werking van de federatie en het bestuur. Dit werd onder meer zichtbaar in de vraag vanuit het bestuur naar concrete oplevering van stukken zoals het model transgenderbeleid.

Met de aanstelling van Tom Merlevede als nieuwe directeur is het noodzakelijk om duidelijkheid te scheppen naar de toekomst toe.