

Vergadering Bestuursorgaan
15/10/2025



**BAD
MIN
FON**
VLAANDEREN



Samenstelling vergadering.....	3
1. Goedkeuring vorig verslag	4
2. Ontslag BC de Reigers	4
3. Terugkoppeling EC 29/09 	4
4. Template zoeken vrijwilligers.....	5
5. Terugkoppeling bilateraal gesprek SV	6
6. Update Badman	7
7. Update G-sportcommissie	7
8. Update eventscommissie	7
9. Update jeugdcommissie.....	7
10. Update sportkaderopleidingen	7
11. Update personeel	8
12. Update TC	8
13. Update bespreking NL.....	10
14. Terugkoppeling evaluatiegesprek algemeen directeur	11
15. Goedkeuring voorstel A200	11

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent



Samenstelling vergadering

- **Aanwezigen:** Raf Croux, Thomas Lambregts, Tom Merlevede, Bert Vanhorenbeeck, Nathan Vandenberghe (sluit aan vanaf agendapunt 11), Ruben Windey
- **Verontschuldigd:** Koen Kestelyn, Julien Nys

Rollen

- Voorzitter van de vergadering: Bert Vanhorenbeeck
- Timekeeper: Raf Croux
- Verslag: Tom Merlevede

Samenvatting van vergadering

- Totaal aantal deelnemers: 6
- Begintijd van de vergadering: 19:35
- Eindtijd van de vergadering: 22:30

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent



1. Goedkeuring vorig verslag

Het verslag van 18/09/2025 wordt goedgekeurd.

2. Ontslag BC de Reigers

Badmintonclub BC De Reigers heeft via een aangetekend schrijven laten weten niet langer aangesloten te willen blijven bij Badminton Vlaanderen.

Op de vraag naar de reden van deze beslissing werd tot op heden geen antwoord ontvangen. Bert zal opnieuw contact opnemen met de club.

3. Terugkoppeling EC |29/09|

Tom nam op 29 september 2025 deel aan de vergadering van de Ethische Commissie. Na een periode waarin de samenwerking tussen de EC en Badminton Vlaanderen wat heroriëntatie vroeg, bood deze bijeenkomst een duidelijke herstart van die samenwerking.

Personele wijzigingen

Het ontslag van Theo Mineur werd bevestigd. De EC zal hem nog formeel bedanken. Namens het Bestuursorgaan werd door Bert reeds waardering uitgesproken voor zijn inzet.

Transgenderbeleid

De feedback die eerder vanuit het Bestuursorgaan werd aangeleverd, werd teruggekoppeld naar de EC. De commissie gaat hier verder mee aan de slag.

Samenstelling commissie

Een vernieuwd voorstel voor de samenstelling van de EC werd besproken:

- Tom wordt opgenomen als ondersteunend lid.
- De federatie-API's worden effectieve leden en delen samen één stem.



- De EC gaat gericht op zoek naar twee bijkomende leden om de werking verder te versterken.

Vergaderritme

Er werd overeengekomen om jaarlijks minimaal drie tot vier keer te vergaderen. De periode juni–augustus wordt als inactief beschouwd.

Preventie & ondersteuning

De commissie vraagt om sterker te investeren in het preventieve luik binnen het integriteits- en veilig-sportenbeleid.

- Tom zal de rol opnemen van verantwoordelijke “Veilig Sporten”.
- Femke voorziet twee dagen per maand inhoudelijke ondersteuning.
- Pieter-Jan. besteedt anderhalve dag per maand aan dit thema.

Club-API's

Vanuit de commissie wordt geadviseerd om binnen het jeugdlabel maximaal een C-label toe te kennen aan clubs zonder club-API. Een overgangsperiode is hierbij noodzakelijk. Het belang van de aanstelling van club-API's werd nogmaals benadrukt. Clubs zonder club-API kunnen voorlopig de provinciale of federatie-API op hun website vermelden, maar dit geldt niet als volwaardige club-API.

Communicatie

Alle officiële communicatie en documentatie blijft vertrekken vanuit Badminton Vlaanderen. De EC verstuurt zelf geen documenten.

4. Template zoeken vrijwilligers

Afgelopen maanden is er vanuit meerdere commissies de vraag gekomen om nieuwe mensen aan te trekken. Tom stelt een template voor die de verschillende actoren kunnen invullen.



Deze template maakt het makkelijker voor de communicatieverantwoordelijke om de oproep te lanceren en visibiliteit te geven.

Tom stuurt de template nog eens door naar het BO.

5. Terugkoppeling bilateraal gesprek SV

Line Declercq wordt aangesteld als nieuwe dossierbeheerder. Bij de recente controles van de ingediende documenten werden een aantal opmerkingen geformuleerd en een aantal elementen moeten nog geactualiseerd worden. Er wordt benadrukt dat het tweede luik van het beleidsplan sterker als een “levend document” kan worden gebruikt, zodat de inhoud vanzelf actueel blijft. Daarnaast kunnen we kijken om werk te maken van een automatische koppeling tussen luik 2 en de boekhouding.

De rapportering rond integriteit was het afgelopen jaar onvoldoende en moet iets gedetailleerder.

Goed Bestuur

Binnen dit luik zullen nog de oude indicatoren opgenomen zijn. Daarnaast wordt opgemerkt dat er al twee jaar geen correcte ledenaangifte werd ingediend. Dit punt wordt opgenomen in de nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Er is wel al een positieve evolutie zichtbaar.

BF Jeugd

De inhoudelijke documenten hoeven op dit moment nog niet aangepast te worden, maar de ingeslagen richting is positief. De vraag kwam op of het nieuwe reglement reeds toegepast moet worden; voorlopig blijft het oude reglement van kracht.

BF SKO

Het ingediende dossier is ambitieus. De communitywerking wordt niet gezien als kernopdracht van de BF. Er blijft een dunne lijn tussen wat als subsidieerbaar beschouwd kan worden en wat niet. Er is nood aan een specifieke boekhoudcode per deelfacet om dit beter te bewaken. De opgegeven personeelskost zal worden gerationaliseerd om tot een



correcte rapportering te komen. Verder is er op dit moment geen bijkomende inhoudelijke feedback.

6. Update Badman

De werking met een vaste overlegdag verloopt goed. De prioriteiten worden wekelijks afgestemd en momenteel staan ongeveer acht punten als prioritair gemarkeerd. Glenn fungeert nog geregeld als eerste aanspreekpunt; dit loopt in de praktijk voldoende vlot.

De kost van de synchronisatie met TS blijft echter sterk schommelen. De synchronisatie van klassementen en profielen in Twizzit blijft een belangrijk werkpunt. Tot slot wordt benadrukt dat prioritaire punten sneller dan de vaste donderdag moeten kunnen worden opgepakt wanneer de urgentie dit vereist.

7. Update G-sportcommissie

Dit agendapunt wordt naar de volgende vergadering verdaagd.

8. Update eventscommissie

Dit agendapunt wordt naar de volgende vergadering verdaagd.

9. Update jeugdcommissie

Dit agendapunt wordt naar de volgende vergadering verdaagd.

10. Update sportkaderopleidingen

Dit agendapunt wordt naar de volgende vergadering verdaagd.



11. Update personeel

Op vrijdag 10 oktober ontvingen we het ontslag van Geraldine Huybrechts per mail. De getekende brief was ook reeds verzonden.

Nieuwe vacature

Voor de procedure wordt voorgesteld om de functie open te stellen voor zowel bachelors als masters. Er wordt gevraagd om te bepalen waar de focus van de functie moet liggen: communicatie, partnerships, of een combinatie. Momenteel wordt nog ingezet op beide domeinen. De functieomvang bedraagt 0,8 VTE, maar kan worden uitgebreid naar 1 VTE.

Er is ruimte om in de tussentijd tijdelijke ondersteuning in te schakelen.

Verlof Jeroen

Jeroen gaat 3 weken op verlof. Ine neemt het takenpakket 'tornooien' over. Nancy ranking en Tom competitie. Voor technische vragen over competitie kan Tom terecht bij de TC.

Gesprek met personeel

Bert had een opvolggesprek met het personeel naar aanleiding van eerdere frustraties. De algemene sfeer op kantoor wordt als verbeterd ervaren. De betrokkenheid van het bestuur kan echter nog versterkt worden. De coaches waren niet aanwezig bij dit gesprek.

12. Update TC

Vanuit de PBO kwam de vraag om verplaatsingen via de Badman.app toe te staan. Deze vraag werd teruggekoppeld voor bijkomende verduidelijking. Het standpunt blijft dat verplaatsingen enkel kunnen worden toegestaan in gevallen van overmacht. .

Empowered by



Wijmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent



Problemen met Tournament Software

Afgelopen weekend deden zich opnieuw problemen voor met Tournament Software. Er deden zich al eerder gelijkaardige problemen voor. Er wordt opnieuw contact opgenomen met TS voor uitleg en verdere analyse. Thomas wordt mee betrokken bij deze opvolging.

Opleiding Wedstrijdleiders

De resultaten van de examenmomenten tonen:

- **2 juli:** 14/28 geslaagd op C320 en 27/28 op C800
- **11 augustus:** 19/32 geslaagd op C320 en 24/28 op C800

Het verwachte slaagpercentage lag hoger; er zijn weinig echt lage scores.

Voor november wordt gewerkt aan een hervormd examenkader: een asynchroon online multiplechoice-examen. Kandidaten moeten eerst slagen voor C800 vooraleer ze aan het volgende niveau kunnen beginnen. Er moet nog bepaald worden hoeveel tijd er minimaal tussen twee examenpogingen moet zitten, om te vermijden dat onbeperkt geprobeerd wordt en de vragen worden verzameld.

Er is discussie of de lat inhoudelijk verlaagd wordt door de nieuwe manier van werken. Binnen Badman zijn veel handelingen eenvoudiger geworden, maar de basiskennis voor wedstrijdleiders moet wel bewaakt blijven.

Ranking – Evaluatie en toekomstige hervormingen

Op 13 oktober vindt een voorbereidende evaluatiemeeting plaats, gevolgd door een evaluatie van het bonus- en reguliere systeem op 1 december. LFBB uit bezorgdheden en stelt een aantal fundamentele hervormingen voor (voorstel Alexis: minder klassementen, terugkeer naar een eenvoudiger systeem).

Begin december is een uitgebreide meeting gepland waarin grotere structurele opties besproken worden. De huidige bezorgdheid is dat spelers soms te snel stijgen. Alexis hint op een nieuw systeem; BV is bereid om alle input te bekijken, maar blijft voorzichtig om



opnieuw grootschalige projecten op te starten. Hervormingen moeten bij voorkeur binnen de bestaande principes blijven, gezien de aanzienlijke investeringen in het huidige systeem.

Een brede bevraging bij alle spelers lijkt op dit moment niet aangewezen. Binnen de commissie is er weinig draagvlak om dit nu op te starten. De focus blijft liggen op de verdere verbetering van de Badman.app. Er wordt gewaakt dat er niet opnieuw te veel parallelle trajecten worden opgestart.

13. Update bespreking NL

Nadat we de nieuwe voorstellen tot contract van Badminton Nederland hebben ontvangen, hebben wij er langs onze kant feedback op gegeven. Deze feedback wordt binnenkort tijdens een meeting terug mede gedeeld aan Badminton Nederland.

Om een duidelijke keuze voor samenwerking omtrent Bamito te maken moet ook ons jeugaanbod bekeken worden. Aan het BO worden 2 scenario's voorgesteld. Een met Bamito en een zonder. Er wordt een keuze gemaakt voor het scenario met Bamito.

Argumentatie:

- Internationale samenwerking
- Minder personeelsbelasting
- Minder ambitieus zijn en gewoon zaken overnemen

Aandachtspunten zijn wel:

- We dienen zeker te zijn van de inhoud van Bamito. Er wordt nagevraagd of dit reeds inhoudelijk bekeken is.
- Belangrijk dat we het kunnen personaliseren. Dit met eigen logo en sponsors.
 - o Dit gaat wel gepaard met een extra kost.

Shuttle kids zal dan overgaan in Bamito.



14. Terugkoppeling evaluatiegesprek algemeen directeur

Tom verlaat de vergadering en Raf doet verslag van het gesprek dat Tom en Raf hebben gehad op 25/10/2025. Het verslag van dit gesprek wordt goedgekeurd.

15. Goedkeuring voorstel A200

Wordt goedgekeurd. Zal meegestuurd worden met uitnodiging BAV

Volgende vergadering 23 oktober 2025.

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent