

# Vergadering Bestuursorgaan

## 14/08/2025



**BAD  
MIN  
FON**  
VLAANDEREN



|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Samenstelling vergadering.....          | 3  |
| 1. Goedkeuring vorig verslag .....      | 4  |
| 2. Transgenderbeleid .....              | 4  |
| 3. Financiële regels .....              | 5  |
| 4. Projectsubsidies .....               | 6  |
| 5. Hervorming lidgelden/licenties.....  | 6  |
| 6. YonexBI .....                        | 7  |
| 7. Update Helan .....                   | 7  |
| 8. Update Financiële commissie Q2 ..... | 8  |
| 9. Update G-sportcommissie .....        | 9  |
| 10. Updates events .....                | 9  |
| 11. Update topsportcommissie.....       | 9  |
| 12. Update jeugdcommissie.....          | 9  |
| 13. Update recreantencommissie .....    | 9  |
| 14. Update sportkaderopleiding .....    | 9  |
| 15. Update Badman.app .....             | 9  |
| 16. Gedragsregels officials .....       | 11 |
| 17. Update TC .....                     | 11 |
| 18. Update personeel .....              | 12 |

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1  
3020 Herent



## Samenstelling vergadering

- **Aanwezigen:** Raf Croux, Tom Merlevede, Julien Nys, Nathan Vandenberghe, Bert Vanhorenbeeck, Ruben Windey
- **Verontschuldigd:** Thomas Lambregts en Koen Kesteleyn

### Rollen

- Voorzitter van de vergadering: Bert Vanhorenbeeck
- Timekeeper: Ruben Windey
- Verslag: Tom Merlevede

### Samenvatting van vergadering

- Totaal aantal deelnemers: 6
- Begintijd van de vergadering: 20u10
- Eindtijd van de vergadering: 23u00

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1  
3020 Herent



## 1. Goedkeuring vorig verslag

Het verslag van 10/07/2025 wordt goedgekeurd.

## 2. Transgenderbeleid

Pieter-Jan geeft een toelichting over een eerste voorstel van transgenderbeleid binnen de federatie dat is uitgewerkt binnen de ethische commissie.

De missie is om badminton als de plezierigste sport te behouden en dit door te trekken naar alle aspecten van de werking. Belangrijk daarbij is dat iedereen zonder discriminatie kan genieten van de sport.

Het toepassingsgebied beperkt zich tot het Vlaamse niveau en alles daaronder, inclusief de provinciale competities. Voor nationale niveau is overleg met LFBB noodzakelijk en kunnen er idealiter afspraken binnen de KBBF gemaakt worden.

Voor de aanvraagprocedure zal een formulier worden voorzien. Dit kan via Twizzit, mits een check op vlak van privacy.

De officiële benaming die Sportieq hanteert is “dispensatieattest” om de wissel tussen verschillende geslachten te regelen, maar men overweegt ook de term “vrijstelling” omdat dit toegankelijker klinkt. Het attest zal van onbepaalde duur zijn, maar blijft omkeerbaar.

De rankingscommissie – eventueel samen met de technische commissie – zal de ethische commissie ondersteunen bij het inschalen van de betreffende spelers.

Er wordt aangekaart dat de federatie API's kunnen meestemmen binnen de ethische commissie over een case, met uitzondering van degene die een vertrouwelijk gesprek met de betrokken speler voert. Voor minderjarige spelers wordt verwacht dat ouders steeds betrokken worden.

De beroepsprocedures zijn nog niet vastgelegd. Er moet nog besproken worden met de tuchtprocureur of dit via de rechtscollages of via VST zal verlopen. Deze procedure moet uiteindelijk beschreven worden in de C620.

Hoe verder?



De deadline voor het afronden van dit beleid is januari 2026, zodat het kan ingaan bij de start van de nieuwe transferperiode. Er werd vastgesteld dat LFBB geen ethische commissie heeft, waardoor parallel overleg noodzakelijk is. De teksten zullen eerst worden afgetoetst bij Sportieq. Ook moet bekeken worden hoe dit systeem het best in Twizzit geïntegreerd kan worden. Er wordt vastgesteld dat de oplossingen die voorliggen vooral van toepassing zijn op transgenderdeelnemers, maar onvoldoende een adequaat antwoord bieden voor non-binaire spelers.

Een bijkomend aandachtspunt zijn de douches en kleedruimtes. Het initiatief hiervoor ligt in eerste instantie bij de sporthallen en de overheid, maar Badminton Vlaanderen moet hierover wel een duidelijk advies kunnen formuleren, aangezien clubs hierover vragen zullen stellen.

Tot slot werd afgesproken dat Pieter-Jan dit dossier verder opvolgt samen met Marine. Er is een mandaat om het beleid verder uit te werken en tegelijk het overleg met LFBB te voeren.

### 3. Financiële regels

Nathan verduidelijkt enkele financiële regels die gelden binnen de federatie.

Bij het verlenen van diensten en/of vrijwilligerswerk zijn volgende vergoeding modaliteiten mogelijk:

- Vrijwilligersvergoeding
- Forfaitaire kostenvergoeding
- Onkostenvergoeding (bv kilometervergoeding)
- Verenigingswerk
- Factuur

Afhankelijk van de functie is er een maximumbedrag dat mag worden uitgegeven. Onderstaande geeft een overzicht. Deze bedragen zijn opgenomen in intern reglement.

- Personeel 500 euro en opgenomen in begroting
- Directeur 5000 euro en opgenomen in begroting
- Bestuurder 10 000 euro en opgenomen in begroting
- Bestuursorgaan wettelijke grens aanbesteding

In het intern reglement moet nog worden toegevoegd dat deze bedragen gelden per contract (eenmalig) of per jaar (bij langdurige contracten).



Overeenkomsten en projectfiches worden steeds met de betrokken bestuurder en de penningmeester overlegd.

Per commissie gaan we de verschillende (on)kosten in kaart brengen zodat dit duidelijk en transparant is. Ook voor de financiële medewerker.

## 4. Projectsubsidies

Nathan geeft toelichting bij de procedure om dossiers voor projectsubsidies in te dienen. Bij de opmaak is het belangrijk dat er goedkeuring komt van het BO, zowel voor de fiche als voor het financieel plan. Pas daarna kan het dossier ingediend worden bij Sport Vlaanderen.

Daarnaast werd toegelicht dat de subsidies van dit jaar zullen worden besproken binnen de financiële commissie. Bij het opmaken van de kalender van het BO wordt ernaar gestreefd om de vergadering zo dicht mogelijk bij 10 september te plannen. Op die manier kunnen alle aanvragen voor Sport Vlaanderen eerst door het BO behandeld worden.

Tot slot werd gemeld dat het project van de Badminton Trainers community verschoven wordt naar de volgende vergadering van het BO.

## 5. Hervorming lidgelden/licenties

Nathan geeft mee dat er begin augustus een tweede vergadering heeft plaatsgevonden. De doelstellingen zijn om het systeem eenvoudig en transparant te maken voor zowel leden, clubs als het DC. Daarnaast moet er ook een plaats gecreëerd worden voor de ongebonden sporter, aangezien hier momenteel nog geen oplossing voor bestaat. Een belangrijk uitgangspunt is het principe dat de gebruiker betaalt.

Verder werd de stand van zaken rond de opstart van de werkgroepen toegelicht. Voor jeugd nemen Julien, Pol, Ederic, Dirk en Floris deel; voor competitie zijn dat Ruben, Thomas, Jeroen en anderen; voor recreanten Raf, Tom en enkele bijkomende leden; voor provincies de provincies zelf samen met Bert, Nathan en Tom; en voor marketing Geraldine, Bert, Nathan, Tom en nog anderen.



Naast deze werkgroepen zal er ook nog overleg plaatsvinden met de clubs, ter afstemming. Hierbij streven we om te werken met de grootste club uit elke provincie en daarnaast vijf kleine clubs met maximaal vijftig leden, waarvan minstens twee clubs uitsluitend recreanten tellen.

Wat betreft Airbadminton werd benadrukt dat spelers betalen voor wat ze effectief doen. Er zal niet meteen gewerkt worden met specifieke licenties die apart moeten worden uitbetaald.

De werkgroepen zullen samenkomen tegen het einde van kwartaal 3 of het begin van kwartaal 4. De volgende stappen worden in de komende periode verder uitgewerkt.

## 6. YonexBI

Er werd benadrukt dat de VIP-uitnodiging door iedereen expliciet bevestigd moet worden, zowel bij aanwezigheid als bij afwezigheid. Bestuurders kregen dit jaar standaard twee tickets in plaats van vier. Dit had vooraf expliciet bij het bestuur moeten worden afgetoetst volgens het bestuur. Extra tickets kunnen wel steeds aangevraagd worden en dit zal geen probleem vormen.

De ticketverkoop ligt voor op schema. Daarnaast werd gevraagd wie een hotelkamer nodig heeft.

Er werd een oproep gedaan om YonexBI extra zichtbaarheid te geven. Verder werd besproken dat beslissingen over geld en prijzen voor tickets en nevenactiviteiten meer afstemming bij het bestuur nodig hebben dan nu gebeurd is.

Wat de inschrijvingen betreft, zijn er dit jaar minder deelnemers dan vorig jaar en zijn er geen reservelijsten. Wel zullen er overall kwalificaties plaatsvinden. Voor de facturatie moet nog bekeken worden wie deze zal uitsturen. Er wordt nagegaan of dit kan wachten tot na het verlof van Nancy of niet. Het blijft belangrijk dat alle facturen voor inschrijvingsgeld door de spelers betaald zijn vóór aanvang van de wedstrijden.

## 7. Update Helan

Er werd besproken dat de contracten rechtstreeks met de clubs zullen worden afgesloten. Hierdoor heeft de federatie minder zicht op het aantal leden dat zich effectief zal aansluiten, maar heeft de federatie ook geen enkel juridisch en financieel risico. Er bestaat geen principieel bezwaar tegen deze werkwijze.



Daarnaast werd nagegaan of er nog andere bestuurders zijn die willen overstappen naar Helan tegen een vergoeding van 130 euro per persoon. Voor de eerste 3 (Tom, Sarah en Bert) geldt een commissie van 260 euro per persoon. Zo wordt de ladies night deels gefinancierd door Helan.

## 8. Update Financiële commissie Q2

Nancy volgt de openstaande facturen goed op. De website en software zullen worden afgeschreven. Daarnaast wordt gewerkt aan een financiële risicoanalyse waarin de potentiële problemen en de voorziene maatregelen worden uitgeschreven. De BTW-tarieven zijn intussen vastgelegd. Wat betreft overheidsopdrachten volgden Nathan en Nancy een bijscholing; dit thema zal later nog verder opgepikt worden.

De belangrijkste cijfers voor kwartaal 2 werden overlopen. De personeelskost lag hoger dan ingeschat, maar een deel hiervan moet nog naar PSUB worden overgezet. Voor competitie verloopt alles volgens schema. Bij de events scoorde het Belgisch Kampioenschap Senioren beter dan begroot: er moest geen zaal betaald worden, al waren de kilometervergoedingen wel hoger. Voor de Vlaamse Kampioenschappen in Mechelen vorig jaar kwamen de facturen opnieuw rijkelijk laat; er werd benadrukt dat bij een event alle facturen beter binnen hetzelfde kwartaal opgevolgd worden. Voor de XCOM is bijna het volledige budget opgebruikt, maar dit blijft aanvaardbaar.

Het G-badmintonproject blijft onder budget, en ook bij professionalisering zijn er lagere uitgaven dan voorzien. Voor officials is het resultaat licht positief. De professionalisering van trainers daarentegen zit reeds aan het maximale bedrag. Ook hier moet nog een deel van PBT naar PSUB worden verplaatst. Voor recreanten zijn er voorlopig nog geen expliciete uitgaven geweest. Topsport evolueert positiever dan begroot. De facturatie voor elite via TSS verloopt vlotter, wat zorgt voor meer inkomsten. Sommige posten werden onderschat en andere overschat, maar in totaal komt het budget nagenoeg in evenwicht. Voor elite is er bovendien extra budget vanuit Topsport Vlaanderen voorzien voor Julien.

De begroting voor 2026 moet tegen zondag afgerond zijn. Tom zal begin volgende week de synthese opmaken. Belangrijke uitdagingen zijn de uitgaven voor software, die weliswaar worden afgeschreven, maar waarvoor volgend jaar opnieuw een bedrag moet worden voorzien, zij het beperkt. De personeelskosten zullen hoger liggen dan in 2025. Voor 1 VTE wordt een klein deel gedragen door G-sport Vlaanderen. Op langere termijn (5 à 10 jaar) wordt verwacht dat de personeelskost een steeds groter aandeel van het totale budget zal uitmaken.



## 9. Update G-sportcommissie

Verplaatst naar volgende vergadering

## 10. Updates events

Verplaatst naar volgende vergadering

## 11. Update topsportcommissie

Er werd kennisgenomen van het vertrek van Charles Fouyn naar Canada.

## 12. Update jeugdcommissie

Verplaatst naar volgende vergadering

## 13. Update recreantencommissie

Raf neemt het engagement om deze commissie voor de eerste keer te laten samenkomen in Q4 van dit jaar.

## 14. Update sportkaderopleiding

Verplaatst naar volgende vergadering

## 15. Update Badman.app

De lancering van de nieuwe verplaatsingsmodule verliep moeizaam. Voor het verlof van Jeroen en developer Rob op 14 juli werd de module getest en de voorlopige kalender online gezet. Om de verplaatsingen met de nieuwe module te kunnen doen, moest echter gewacht worden op de officiële deployment. In overeenstemming met PandaPanda werd vastgesteld dat de module klaar moest zijn



op 31/07. Tijdens een overleg met Glenn op 23 juli werd bevestigd dat de deployment kon doorgaan en dat Glenn goede ondersteuning zou bieden.

Op 1 augustus werkte de verplaatsingsmodule echter niet, omdat de “live” werking niet eerder getest was. Hierdoor moest opnieuw uitstel worden gecommuniceerd naar de clubs. PandaPanda werkte in het weekend verder aan de module, en op zaterdag 2 augustus functioneerde de app op basisniveau. Dit werd opnieuw gecommuniceerd naar de clubs. In de daaropvolgende week werden stelselmatig alle individuele bugs aangepakt, met een vlotte samenwerking tussen Jeroen en Rob. Op 13 augustus vond een evaluatie- en follow-upmeeting plaats tussen PandaPanda, Tom, Jeroen en Ruben.

Voor de volgende stappen werd afgesproken dat de visie en ontwikkelingen op lange termijn door de werkgroep digitalisatie zullen worden opgevolgd. De lancering van de competitie-module (soft launch) staat gepland voor de laatste week van augustus, waarbij Jeroen en Rob via een virtuele ontmoeting zullen testen. Op 26 augustus zal er een webinar plaatsvinden met een demo van de competitie-module en een Q&A-sessie. PandaPanda zal dit webinar verzorgen met ondersteuning van Jeroen en Tom. Het gebruik van een virtuele ontmoeting wordt gezien als een manier om vertrouwen te winnen, en de opname van het webinar zal nadien verspreid worden.

PandaPanda suggereerde nog enkele zaken die een betere werking van de app zouden bekomen. Ze gaan hier een offerte voor voorzien. Het gaat om een uitgebreide testomgeving, inclusief testcases en een testdatabase van spelers.

Gezien de synchronisatie van klassementen, rankings en soort speler nog niet goed verlopen zal Jeroen dit wekelijks manueel opvolgen tot dit in orde is gemaakt.

De Twizzit-integratie blijkt complexer dan aanvankelijk ingeschat. Twizzit werkte al met API's, waardoor dit eerder goedkoper werd ingeschat. De offerte voor Twizzit wordt niet zomaar goedgekeurd; er lijkt nog wat speelruimte mogelijk, en Ruben zal dit verder navragen, maar de integratie wordt als noodzakelijk gezien.

Wat betreft een mogelijke presentatie op YonexBI werd besloten dat dit niet nodig is. In plaats daarvan zal de presentatie worden opgenomen en zo beschikbaar gemaakt.



## 16. Gedragsregels officials

Ter goedkeuring document, het is een update van het document. Bert licht kort toe.

Het document wordt goedgekeurd.

## 17. Update TC

Voorlopig zijn er weinig inhoudelijke problemen gemeld met de reeksindeling en de kalender. Voor WVBV zal de ontmoeting met Gitse worden verplaatst naar 31 augustus in het kader van hun 50-jarig bestaan. Zowel WVBV als PBO maken momenteel geen gebruik van Badman.app; het gebruik hiervan zal in de strategie voor 2026 verder worden bekeken.

Wat betreft examens: het examen wedstrijdleider staat gepland op 11 augustus. Jeroen werkt nog aan het verbeteren van de examens van 1 juli. Er moet nog gekeken worden wanneer de deadline hiervoor ligt, zodat alles tijdig klaar is voor het nieuwe seizoen.

De informatiestroom tussen het tuchtparket, de tuchtcolleges en de DC werd besproken. Het is nog niet duidelijk wie de terugkoppeling verzorgt en hoe de kennisgeving zal verlopen. Het beroepscollege heeft nog steeds geen voorzitter, waardoor sommige zaken al meer dan een jaar on hold staan.

Er is behoefte aan 'werkende' helpende handen binnen de TC voor nieuwe projecten, zoals de evaluatie van het toernooilandschap, analyse van de ranking en het opstellen van een nieuw competitieformat. Mogelijke kanalen voor werving zijn sociale media en andere communicatiekanalen, eventueel aangevuld met een testimonial video om interesse te wekken.



## 18. Update personeel

Julien Carraggi start 19 aug voor 8u/week omtrent Airbadminton.

---

Volgende vergadering donderdag 18 september 2025.

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1  
3020 Herent