

Vergadering Bestuursorgaan
11/03/2026



**BAD
MIN
FON**
VLAANDEREN



Samenstelling vergadering.....	3
1. Evaluatie resultaten 2025	4
Bevindingen per cluster (2025).....	4
2. Jaaractieplan 2026	6
Rol- en procesafspraken	7
Afsluiting	7

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent



Samenstelling vergadering

- **Aanwezigen:** Raf Croux, Koen Kesteleyn, Tom Merlevede, Nathan Vandenberghe, Bert Vanhorenbeeck, Ruben Windey.
- **Verontschuldigd:** Thomas Lambregts, Julien Nys

Rollen

- Voorzitter van de vergadering: Bert Vanhorenbeeck
- Timekeeper: /
- Verslag: Tom Merlevede

Samenvatting van vergadering

- Totaal aantal deelnemers: 6
- Begintijd van de vergadering: 19:00
- Eindtijd van de vergadering: 20:00

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent



1. Evaluatie resultaten 2025

Tom lichtte toe dat in 2025 ongeveer 18–20% van de voorziene acties bewust niet werd uitgevoerd, omwille van prioritering, haalbaarheid en personeelsswissels. Dat percentage wordt als relatief hoog ervaren en moet in 2026 dalen. De statusindeling gebeurde per actie (niet gedaan – gestart – grotendeels oké – volledig uitgevoerd) en werd intern gevalideerd met de betrokken medewerkers.. Er is consensus dat 56% “oké of beter”, het betaalde resultaat in 2025, geen eindpunt is en dat de lat richting **70%** moet.

Bevindingen per cluster (2025)

Communicatie

Door ontbrekende bezetting in het najaar bleven meerdere onderdelen liggen. De cluster wordt in 2026 als werkpunt beschouwd, met nadruk op het effectief afwerken van lopende items en basisafstemming over toon en stijl.

Competitie

Veel acties werden opgestart maar niet afgerond. Voorbeelden zijn trajecten rond wedstrijdleiding en elementen die afhankelijk zijn van nationale organen (bv. ranking). Er is nood aan strakkere doorlooptijd en het tijdig escaleren wanneer (nationale) beslissingen uitblijven.

Events

Ongeveer 70% werd uitgevoerd, wat logisch is omdat de meeste evenementen doorgingen. Niet gerealiseerd bleef o.a. de opstart van een **Event Support Team** (al sinds 2020 een beleidsitem), bij gebrek aan prioriteit. Dit punt blijft wenselijk maar bleek niet cruciaal in 2025.

G-badminton

Het beeld is gemengd: veel lopende zaken, meerdere onderdelen (zoals de flyer en Shuttle Connect) zitten in uitvoering en raken in 2026 afgerond. Er is aandacht nodig voor focus en afrondingsdiscipline.

Goed

bestuur

Er is vooruitgang (o.a. ledengegevens en verplichtingen richting Sport Vlaanderen), maar enkele kernitems zoals de **risicoanalyse** werden niet uitgevoerd.



Innovatie (voornamelijk AirBadminton)

Door personeelwissels en misgelopen vervanging bleven vele acties liggen of werden slechts gestart. Toch zijn er quick wins die in 2026 eenvoudig te realiseren zijn (bv. AirBadminton Box voor MOEV klaarmaken en leveren; verkoop/uitrol van 12 beschikbare Let's Play-nets). Een apart AirBadminton-toernooi is in 2025 niet doorgegaan; future events zullen afhangen van draagvlak en opportuniteiten om aan te haken bij bestaande initiatieven.

Jeugd

Meerdere acties lopen, maar afronding stopt door afhankelijkheden (Shuttle Time/Kids in wacht door Bamito). De uitkomst van het Nederlands partnerschap (verwacht eind maart) is bepalend; bij uitblijven dreigt verdere vertraging.

Officials

Circa 60% is volledig afgerond. Niet gerealiseerd werd o.a. de uitwerking rond **jeugdofficials**; het is wenselijk dit in 2026 op te pakken mits duidelijke eigenaarschap (WFC/Koen als aanspreekpunt).

Opleidingen

Er is vooruitgang, maar trajecten **Instructeur** en **Trainer B** liepen vertraging op. De noodzaak blijft om het aanbod op hogere niveaus (B en A) structureel mogelijk te maken, inclusief inhoudsherwerking en (indien nodig) externe expertise.

Recreanten

Door het vertrek van Elie en (toen) ontbrekende commissie is bewust gesnoeid; focus verschoof naar senioren en studenten werden minder prioritair benaderd. Met de opstart van de nieuwe **Recreantencommissie** wordt verbetering verwacht; de **Week van de Recreant** blijft interessant op voorwaarde van haalbare personele ondersteuning.

Sportclubondersteuning

Veel acties startten, maar diverse doelvolumes werden niet gehaald (bv. aantal clubbezoeken). Het plan voor 2026 mikt op betere afronding en realistische aantallen.



2. Jaaractieplan 2026

Ambitie & prioritering: Er zijn 186 acties ingepland; voorstel is om ~7,5% nu al als “niet prioritair” te markeren. Prioriteit P1–P2 omvat ca. 60% van het geheel en vormt de minimumnorm voor realisatie in 2026. Doel is om het totaal “oké of beter” naar $\geq 60\%$ te brengen, bij voorkeur richting 70%.

Jeugdmodel implementatie: Het plan om vijf clubs actief te begeleiden is te arbeidsintensief. We stellen voor het model aan te bieden en clubs te ondersteunen op vraag, maar niet elk traject individueel te begeleiden.

Opleidingen (Trainer A): Door de vertraging bij Instructeur en Trainer B is een Trainer A in 2028 onzeker. Er moet onderzocht worden wat nodig is (inhoudsherwerking, stagevoorwaarden/level, externe docenten, VTS-kader) en welke budgetten vereist zijn. Bert vraagt om in juni/juli in BO helder te krijgen waarom het telkens doorschuift en wat ons concreet nodig is (tijd, middelen, partners) om het wel te doen.

G-commissie: De werking loopt; opvolging van ontvangen feedback (mail) moet gebeuren.

Nationaal topcircuit (BBMC): Aangezien dit nationaal wordt opgezet, hoeft Vlaanderen geen parallel Vlaams topcircuit te ontwikkelen.

Week van de Recreant: De week zelf blijft behouden; de **nazorg/bevraging** kan geschrapt of afgeslankt worden afhankelijk van de schaal. De commissie kan inhoud trekken; personeel helpt met administratie en communicatie.

AirBadminton

- **Geen eigen Vlaams kampioenschap** organiseren zolang het draagvlak beperkt is; eerst promotie, scholen, verkoop en zichtbaarheid verhogen.
- De **AirBadminton Box voor MOEV** dit voorjaar afronden en leveren.
- **12 Let's Play-nets** actief in de markt zetten (voorstel en plan via communicatie/e-commerce).
 - Opvolgen van Nederlandse beslissing (verwacht **eind maart**) over het partnerschap.

Empowered by



Wijgmaalsesteenweg 169/1
3020 Herent



Officials – jeugdofficials: Koen (WFC) treedt op als aanspreekpunt om het dossier te hernemen en concrete stappen te plannen.

Interne communicatie: We kiezen in 2026 voor **praktische afstemming via teammeetings** (en duidelijke richtlijnen rond tone of voice en formats) in plaats van aparte formele overleggen.

Rol- en procesafspraken

Eigenaarschap & escalatie: Actie-eigenaars nemen het stuur in handen, rapporteren vooruitgang en **escaleren** tijdig wanneer afhankelijkheden (bv. nationaal) vertraging veroorzaken.

Opvolging: Kwartaaloverleg blijft de norm; de **Technische Commissie** neemt periodiek het beleidsplan door voor de punten die haar aanbelangen, zodat beleidsfocus behouden blijft.

Afsluiting

Het bestuur onderschrijft de koers om realistisch te prioriteren, strakker op te volgen en duidelijk eigenaarschap te borgen. Volgende week is er opnieuw BO; leden bekijken intussen het actieoverzicht en bezorgen eventuele aanvullingen. De voorzitter sluit de vergadering.

Volgende vergadering 19 maart 2026.